

TYÖNANTAJANA ON SUOMALAINEN YRITYS ja henkilö on ulkomaan kansalainen: laki ei vaadi pääura-koitsijalta työnteko-oikeuden tarkastamista. Rakennusteollisuus RT ry kuitenkin suosittelee, että työnteko-oikeus tarkistetaan kuten ulkomaisen työnantajan kohdalla osana harmaan talouden torjuntaa.

TYÖNANTAJANA ON ULKOMAINEN YRITYS ja henkilön kansalaisuus on:

Suomen kansalainen

EU-/ETA-maiden kansalaiset

**Kolmansien maiden kansalaiset
tai kansalaisuudettomat ***

Tarkista kansalaisuus.

Kopio passista tai lähtömaan kansallisesta id-kortista.

Työnteon voi aloittaa vasta kun yrityksen tilaajavastuudokumentit on ensin tarkistettu ja tallennettu.

Suomeen palkatun työntekijän kohdalla tarkista työntekijän tapaturmavakuutus ja työeläkevakuutus.

Mikäli ulkomaalaisella työnantajalla on enemmän kuin kaksi vakituista työntekijää palkattuna Suomeen (ei lähetetty työntekijä), yrityksen tulee kuulua Suomessa työnantajarekisteriin.

Pääsääntönä Migrin myöntämä työntekijän oleskelulupa kyseisiin työtehtäviin. Ota kopio ja tarkista voimassaoloaika.

Lähetetyltä työntekijältä ei edellytetä Migrin myöntämää työntekijän oleskelulupaa seuraavin edellytyksin: 1. Työntekijällä on vähintään vuoden oleskeluun ja työskentelyyn oikeuttava lupa toisessa EU-/ETA-maassa. 2. Työskentely Suomessa saa kestää maksimissaan 90 päivää 180 päivän ajanjaksolla. 3. Ulkomaisen työnantajan urakka työmaalla kestää maksimissaan 180 päivää. 4. Työsuhde on vakituinen eli toistaiseksi voimassa oleva. 5. Työntekoon oikeuttava lupa toisessa EU-maassa on voimassa vähintään yhden päivän työnteon loputtua työmaalla.

Mikäli on tiedossa, että lähetetyn työntekijän työskentely kestäisi enemmän kuin 90 päivää tai ulkomaisen työnantajan urakka työmaalla pidempään kuin 6 kk, kolmannen maan kansalaisella tai kansalaisuudettomalla tulee olla Migrin myöntämä työntekijän oleskelulupa.

Lähetetyt työntekijät: Ota kopio A1-todistuksesta. Kulkulupaa annettaessa huomioi A1-todistuksen voimassaoloaika ja työskentelyoikeus kolmannen maan kansalaisten kohdalla.

Mikäli A1-todistuksen voimassaoloaika lakkaa kesken urakan, työntekijä ei saa jatkaa työskentelyä työmaalla, ellei hänelle ole myönnetty A2-todistusta (jatkotodistus A1:lle) tai vaihtoehtoisesti työnantaja on ottanut vakuutukset suomalaisesta tapaturma- ja työeläkeyhtiöstä.

Varmista sopimuskumppaniltasi, että lähetetyille työntekijöille on nimetty edustaja Suomessa ja tarkista osoite. Vaadi em. edustajan nimeämistä urakkasopimusasiakirjoissa. Muistuta kirjallisesti sopijakumppaneita velvollisuudesta tehdä ennen työnteon aloittamista ennakoilmoitus lähetetyistä työntekijöistä aluehallintovirastolle sekä toimittaa se pääura-koitsijalle että rakennuttajalle. Varmista, että sopimuksessa on kirjallisesti edellytetty sosiaaliturvan määrätymistä koskevien todistusten (A1-todistukset/ eläke- ja tapaturmavakuuttamista koskevat todistukset) hankkiminen kaikista lähetetyistä työntekijöistä koko sopimuksen ajalta. Ilmoita sopijakumppanille kirjallisesti lähetettyjen työntekijöiden lain soveltamista valvovan alueellisen aluehallintoviraston yhteystiedot.

Henkilöllä on oltava kuvallinen henkilötunniste, jossa on merkittynä työnantaja ja henkilön nimi sekä veronumero. Varmista, että työntekijä on merkitty veronumerorekisteriin.

Tarkista muut mahdolliset pätevyysvaatimukset, esim. työturvallisuuskoulutus ja pätevyyksien voimassaoloajat.

* Kansalaisuudeton (harmaapassilainen): Henkilö, jolla ei ole passin myöntäneen EU-maan kansalaisuutta, mutta joka on saanut kyseisen maan passin. Passissa kansallisuuden kohdalla lukee "XXX" tai "undefined".