

# Muutoksia työturvallisuussäännöstöön (17.12.2021)

Aihe/ säädökset	Uudet säädökset / muutostarpeet	Aikataulu/ voimaan
<b>Rakennustyön turvallisuutta koskevien säännösten uudistaminen</b> Tarkastelun kohteena ovat erityisesti rakennustyön turvallisuudesta annettu valtioneuvoston asetus (205/2009) sekä työturvallisuuslain (738/2002) rakennustyötä koskevat säännökset	Aiheesta on pyydetty aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueiden näkemykset sekä kuultu työmarkkinajärjestöjä ja muita sidosryhmiä.	Käynnissä asiantuntijakuulemiset. <b>Jaoston toimikausi 1.9.2020 - 15.9.2022.</b> <b>Työ keskeytyksissä alkuvuoteen -22 asti ministeriön korona-kiireiden vuoksi</b> Lisätietoa jaostosta, sen kokoonpanosta ja toiminnasta löytyy osoitteesta <a href="https://www.tyosuojelu.fi/tietoa-meista/toiminta/rakennusjaosto">https://www.tyosuojelu.fi/tietoa-meista/toiminta/rakennusjaosto</a> Verkkosivua päivitetään jaoston työn edetessä.
<b>Työturvallisuuslain muuttaminen</b> Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat tehneet 11.6.2019 ehdotuksen valtiovalle ja eräille muille toimijoille säädösmuutosten ja selvitysten tekemisestä sekä toiminnan kehittämisestä perustuen osin vuoden 2017 eläkesopimuksessa (26.9.2014) sovittuihin jatkoneuvotteluihin.	<u>Työnantajan velvollisuutta työn vaarojen selvittämiseen ja arviointiin täsmennettäisiin lisäämällä lain <b>10 §:n luetteloon uusi kohta, joka koskisi työajan ulkopuolella tapahtuvaa matkustamista.</b></u>  <u><b>Yötyötä koskevan 30 §:n ensimmäisen momentin, joka koskee työntekijän mahdollisuutta terveydellisten syiden vuoksi vaihtaa työtehtäviä tai siirtyä päivätyöhön, loppuun esitetään lisättäväksi seuraavaa:</b></u> Jos tämä ei ole mahdollista, työnantajan on, siten kuin tässä laissa säädetään, selvitettävä, voidaanko työn rasisusta vähentää muilla toimilla. Jos työntekijälle ei voida järjestää muuta työtä siten kuin tässä pykälässä edellytetään, hänelle on pyydetessä selvitettävä edellä mainittuja seikkoja, joiden vuoksi työtehtävien vaihtaminen tai siirtyminen päivätyöhön ei ole mahdollista.  Lisäksi arvioidaan työturvallisuuslain henkilötietojen käsittelyä koskevien säännösten muutoksia, jotka johtuvat EU:n yleisestä tietosuojasetuksesta. Tavoitteena on saattaa työturvallisuuslaki yhteensopivaksi tietosuojasetuksen kanssa	Asiaa käsiteltiin työturvallisuussäännöksiä valmistelevassa neuvottelukunnassa (TTN), jonka kokouksessa 18.3.2021 hyväksyttiin esityksen sisältö.  <b>Voimaan 1.10.2021</b>
<b>Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön asetuksen haitalliseksi tunnetuista pitoisuuksista (538/2018) muuttaminen</b>	HTP-arvoja koskeva säädösvalmistelu on jatkuva prosessi: vanhoja raja-arvoja päivitetään ja uusille aineille asetetaan raja-arvoja sitä mukaa kun uutta tietoa aineiden terveysvaikutuksista ilmenee.	<b>Uuden asetuksen on tarkoitus tulla voimaan vuonna 2022. Tällöin ilmestyy myös STM:n julkaisu HTP-arvot 2022.</b>

# Muutoksia työturvallisuussäännöstöön (17.12.2021)

	Uudet säädökset / muutostarpeet	Aikataulu/ voimaan
<b>Lisääntymisterveydelle työssä vaaraa aiheuttavista tekijöistä ja vaaran torjunnasta annetun valtioneuvoston asetuksen (603/2015) muuttaminen</b>	<p>Valtioneuvoston asetukseen lisääntymisterveydelle työssä vaaraa aiheuttavista tekijöistä ja vaaran torjunnasta (603/2015) on ilmennyt tarvetta tehdä päivityksiä koskien lisääntymisterveydelle vaarallisiksi katsottavia kemiallisia tekijöitä.</p> <p>EU-direktiivi 92/85/ETY toimenpiteistä raskaana olevien ja äskettäin synnyttäneiden tai imettävien työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden parantamisen kannustamiseksi työssä. Asetusmuutoksen yhteydessä pyritään selkeyttämään tämän direktiivin kansallista täytäntöönpanoa.</p>	<b>Päivitystarpeita käsitellään</b> työturvallisuussäännöksiä valmistelevassa neuvottelukunnassa ja sen HTP-jaostossa <b>vuosien 2021 ja 2022 aikana.</b>
<b>Terveiden tilojen vuosikymmen -toimenpideohjelman toteuttaminen</b>	<p>Valtioneuvoston kanslia asetti syksyllä 2017 <b>Terveiden tilojen vuosikymmen -toimenpideohjelman</b>, joka toimeenpannaan vuosina 2018–2028. Ohjelmassa muutetaan arkiympäristöjä hyvinvointia ja terveyttä tukevia elämäntapoja mahdollistaviksi. Hankkeen tavoitteena on julkisiin tiloihin liittyvän terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen.</p> <p>Toimenpideohjelman tavoitteita ovat mm.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Julkisen rakennuskannan tervehdyttäminen</li><li>• Sisäilmaan liittyvän oireilun ja sairastavuuden ennaltaehkäisy rakentamisen, viestinnän ja terveydenhuollon keinoin</li><li>• Sisäilmasta kärsivien hoidon ja kuntoutuksen edistäminen ja sosiaaliturvan selvittäminen</li><li>• Rakennuksiin liittyvän terveydellisen riskin arvioinnin parantaminen</li><li>• Osaamisen ja ohjeistuksen lisääminen kattavasti erityisesti terveyden-huollon, rakennusfysiikan, rakennusvalvonnan, kuntotutkimuksen ja hankintaosaamisen alueilla</li><li>• Rakentamiseen ja kiinteistöjen ylläpitoon liittyvien prosessien vahvistaminen mm. rakennustöiden olosuhteiden hallinnan ja laadunvarmistuksen keinoin.</li></ul>	<p><b>Sosiaali- ja terveystieteissä on tehty selvitys</b>, jossa verrattiin keskenään työsuo-jelu- ja terveydensuojelulainsäädäntöä toimintaohjelmaan liittyviltä osilta mahdollisten säädösmuutostarpeiden kartottamiseksi.</p> <p>Lisäksi työturvallisuussäännöksiä valmistelevassa neuvottelukunnassa on ollut keväällä 2021 keskusteltavana, voidaanko hallitusohjelman kirjaus toimivaltuuksien laajentamisesta kattaa sillä, että jatkossa <b>työsuojeuviranomainen säännönmukaisesti ilmoittaisi rakennusvalvontaan, jos rakennuksen omistaja ei ole huolehtinut MRL:n mukaisesta kunnossapitovelvoitteesta.</b> Selvitysten perusteella ryhdytään tarvittaviin säädösvalmistelutoimenpiteisiin, joiden <b>toteuttaminen on ajankohtaista aikaisintaan vuonna 2022.</b></p>

# Muutoksia työturvallisuussäännöstöön (17.12.2021)

Aihe/ säädökset	Uudet säädökset / muutostarpeet	Aikataulu/ voimaan
EU:n tietosuoja-asetuksen vaikutus työsuojelusäädöksiin	Sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla on selvitetty, mitä muutoksia tietosuoja-asetus aiheuttaa työsuojelulainsäädäntöön. Muutostarpeita on myös käsitelty työturvallisuussäännöksiä valmisteleavassa neuvottelukunnassa. Tietosuoja-asetuksen edellyttämät muutokset tarkoitus toteuttaa lainsäädännössä sitä mukaa, kun säädöksiä muutoinkin muutetaan. Niiden työsuojelusäädösten osalta, joihin ei kohdistu muita muutostarpeita kuin tietosuoja-asetuksesta johtuvat, on tarkoitus antaa erillinen hallituksen esitys. Tällä erillisellä esityksellä muutettaisiin työsuojeluhenkilörekisteristä annettua lakia (1039/2001), Työterveyslaitoksen toiminnasta ja rahoituksesta annettua lakia (159/1978) ja panostajalakia (423/2016).	Tämä työsuojelusäädöksiä koskeva erillinen esitys on valmisteilla <b>ministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla virkatyönä. Tavoitteena on antaa hallituksen esitys syyskaudella 2021.</b>
Nuoria työntekijöitä koskeva sääntely	Työturvallisuussäännöksiä valmisteleavassa neuvottelukunnassa on selvitetty sitä, <b>onko tiedossa muutostarpeita nykyiseen sosiaali- ja terveysministeriön asetukseen nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta (188/2012) ja sosiaali- ja terveysministeriön asetukseen nuorille työntekijöille sopivien kevyiden töiden esimerkkiluettelosta (189/2012).</b> Sosiaali- ja terveysministeriössä on <b>valmisteltu virkatyönä</b> muutoksia nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä annettuun valtioneuvoston asetukseen (475/2006). <b>Muutoksilla on luovuttu velvollisuudesta lähettää työsuojeluviranomaiselle selvitys nuoren työntekijän valvonnan järjestämisestä ja tarpeellisesta perehdyttämisestä. Lisäksi nykytilan säilyttämiseksi oppivelvollisuusiän pidentyessä on muutettu pykälää, jossa säädetään nuoren työntekijän huoltajalle tehtävästä ilmoituksesta koskien vaarallisen työn tekemisestä. Myös asetuksen terminologiaa tutkintojen suhteen on ajantasaistettu.</b>	Työturvallisuussäännöksiä valmisteleava neuvottelukunta on käsitellyt ja hyväksynyt muutokset kesäkuussa 2021. <b>Voimaan 1.10.2021.</b>

# Muutoksia työturvallisuussäännöstöön (17.12.2021)

Aihe/ säädökset	Uudet säädökset / muutostarpeet	Aikataulu/ voimaan
<b>Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain, eräiden teknisten laitteiden vaatimustenmukaisuudesta annetun lain sekä tulotietojärjestelmästä annetun lain 13 §:n muuttaminen</b>	Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettua lakia (44/2006) eli ns. valvontalakia on tarkoitus muuttaa Euroopan parlamentin ja neuvoston markkinavalvonnasta ja tuotteiden vaatimustenmukaisuudesta annetun asetuksen (EU 2019/1020) eli ns. EU:n markkinavalvonta-asetuksen johdosta. Kyseistä asetusta aletaan soveltaa pääosin kesällä 2021. Valvontalakiin ehdotetaan lisättäväksi säännökset koskien uusia markkinavalvontaviranomaisen toimivaltuuksia. Lisäksi eräiden teknisten laitteiden valvonnasta annettuun lakiin ehdotetaan tehtäväksi tarvittavat viittaukset markkinavalvonta-asetukseen sekä asetuksesta johtuvat muutokset seuraamuksia koskevaan sääntelyyn. EU-asetuksen edellyttämien muutosten lisäksi työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettuun lakiin tehtäisiin eräitä muita tarkennuksia. <b>Esityksellä on muun muassa tarkoitus laajentaa työsuojeluviranomaisten velvollisuutta tehdä ilmoitus poliisille siten, että jatkossa ilmoitus tulisi tehdä myös epäillyistä ihmiskaupparikoksista.</b> Lisäksi nykyisin valtioneuvoston asetuksen tasolla oleva sääntely asbestipurkutyöstä tehtävän ennakoilmoituksen sisällöstä ehdotetaan siirrettäväksi lain tasolle.	Hallituksen esitys annettiin eduskunnalle <b>toukokuussa 2021 ja se on eduskunnan käsittelyssä.</b>
<b>Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi</b>	Hallituksen esitysluonnos oli lausuntokierroksella keväällä 2020. Hallituksen esitysluonnosta ja saatua lausuntopalautetta käsiteltiin ILO-neuvottelukunnan sopimusjaostossa kesäkuussa 2020. Hallituksen esitysluonnosta käsiteltiin ILO-neuvottelukunnan sopimusjaoston ja ILO-neuvottelukunnan kokouksissa syyskuussa 2020. Lausuntopyyntö sekä annetut lausunnot ovat saatavissa sosiaali- ja terveysministeriön internetsivuilla osoitteessa <a href="https://stm.fi/hankkeet">https://stm.fi/hankkeet</a> , hankkeen tunnus on STM068:00/2019	Hallituksen esitys <b>on tarkoitus antaa eduskunnalle joulukuussa 2021.</b> Asiaan vaikuttaa kuitenkin komission ehdotuksen (COM(2020) 24 final) käsittely, joka on viivästynyt.

# Muutoksia työturvallisuussäännöstöön (17.12.2021)

Aihe/ säädökset	Uudet säädökset / muutostarpeet	Aikataulu/ voimaan
Työkuormituksen hallintaa koskevien säännösten ja ohjeistuksen tarkistaminen	<p>Työmarkkinakeskusjärjestöt esittivät sosiaali- ja terveysministeriölle huhtikuussa 2021, että työturvallisuussäännöksiä valmistelevan neuvottelukunnan yhteyteen perustetaan työn kuormituksen hallintaan keskittyvä kolmikantainen määräaikainen jaosto, jonka tehtävänä on aiheeseen liittyvän työsuojelusäännösten ja ohjeistuksen tarkastelu, ja näiden pohjalta kehittämistarpeiden arviointi.</p> <p>TTN asetti toukokuussa 2021 työkuormituksen hallintaa käsittelevän jaoston. Jaoston tehtävänä on selvittää ja koota työn kuormituksen hallintaan ja työhyvinvoinnin tukemiseen liittyvien työsuojelua koskevien säännösten, ohjeiden sekä oppaiden muodostama kokonaisuus ja arvioida niiden päivitys- ja kehittämistarve. Työkuormituksen hallinnan osalta jaosto keskittyy psykososiaaliseen kuormitukseen.</p> <p>Jaoston tulee lisäksi tehdä ehdotus siitä, miten hallituksen marraskuussa 2020 tehty linjaus yli 55-vuotiaiden työllisyyden edistämiseksi tehtävästä työturvallisuuslain tarkistamisesta toteutetaan. Hallitus edellytti yli 55-vuotiaiden työllisyyden edistämiseksi laadituissa toimenpiteissään, että työssä jatkamista edistetään tarkistamalla työturvallisuuslakia muutoksilla, joilla korostetaan iän ja ikääntymisen sekä työn fyysisen ja henkisen kuormituksen merkityksen huomioon ottamista toimissa, joilla työnantajan velvollisuutena on huolehtia työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä.</p>	<b>Jaoston toimikausi on 15.10.2021-31.12.2022</b>