

Rakennustuoteteollisuus RTT ry:n säännöt

1 § Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Rakennustuoteteollisuus RTT ry, ruotsiksi Byggproduktindustrin RTT rf. Yhdistyksen, jota jäljempänä sanotaan liitoksi tai RTT:ksi, kotipaikka on Helsinki.

2 § Tarkoitus

RTT on rakennustuoteteollisuutta ja siihen liittyvää toimintaa harjoittavien yritysten toimialajärjestö, joka on alan keskusjärjestön Rakennusteollisuus RT ry:n jäsen.

Liiton tarkoituksena on parantaa jäsentensä elinkeinopoliittisia toimintaedellytyksiä, valvoa jäsentensä etuja työsuhteisiin liittyvissä asioissa sekä edistää jäsentensä välistä yhteistoimintaa.

Liiton tarkoituksena ei ole voiton tai muun välittömän taloudellisen edun hankkiminen siihen osallisille.

3 § Toimintamuodot

Tarkoituksensa toteuttamiseksi RTT

- seuraa alansa taloudellista kehitystä, lainsäädäntöä ja julkista hallintoa sekä tekee näihin liittyen aloitteita, ja esityksiä sekä antaa lausuntoja,
- tekee alaa koskevia työehtosopimuksia,
- tukee ja auttaa jäseniä työtaistelutilanteessa,
- ohjaa ja neuvoo jäseniään yritystoiminnan harjoittamista ja työoloja koskevan lainsäädännön sekä liittoa ja sen jäseniä sitovien sopimusten soveltamisessa,
- edistää rakennustuotteiden standardisoimista ja teknologista kehitystä,
- seuraa alansa kansainvälistä kehitystä sekä osallistuu alan järjestöjen kansainväliseen yhteistoimintaan.

4 § Jäsenyys

RTT:n jäseneksi voidaan ottaa luonnollinen henkilö ja oikeuskelpoinen yhteisö, joka Suomessa harjoittaa 2 §:ssä tarkoitettua toimintaa. Jäsen kuuluu liittoon koko sääntöjen 2 §:ssä mainitun toimintansa osalta.

RTT:n jäseneksi voidaan ottaa myös rekisteröity yhdistys, jonka jäsenet harjoittavat 2 §:ssä tarkoitettua toimintaa. Yhdistyksen jäsenet voivat myös erikseen liittyä RTT:n jäseniksi.

Saavutetut jäsenoikeudet säilyvät.

Jäsenanomus on tehtävä kirjallisesti. Jäseneksi hyväksymisestä päättää johtokunta. Kun hakemus on hyväksytty, jäsen on velvollinen noudattamaan liiton sääntöjä.

Liitolla voi olla kunnia- ja kannattajajäseniä. Kunniajäseneksi voidaan kutsua henkilö, jonka katsotaan voivan edistää liiton toimintaa tai joka ansiokkaasti on toiminut sen hy-

väksi. Kannattajajäseneksi liiton johtokunta voi hyväksyä henkilön tai oikeuskelpoisen yhteisön, joka harrastaa tai edistää liiton tarkoitusperiä.

5 § Jäsenmaksu

Jäsen maksaa vuosittain jäsenmaksun, jonka suuruus ja määräytymisperusteet päätetään syysliittokokouksessa kalenterivuodeksi kerrallaan.

Jäsenmaksun tulee perustua maksettuihin palkkoihin, jäsenen tuotannon jalostusarvoon tai liikevaihtoon tai edellä mainittujen jäsenmaksuperusteiden yhdistelmään. Jäsenmaksu voidaan myös määrätä euromääräksi, jotka perustuvat edellä mainittuihin tunnuslukuihin. Samoja perusteita käytetään myös määrättäessä jäsenenä olevan yhdistyksen jäsenmaksu. Syysliittokokouksessa voidaan lisäksi päättää vähimmäisjäsenmaksusta.

Jäsenen on vuosittain annettava jäsenmaksun laskemista tarvittavat tiedot.

Uusi jäsen maksaa ensimmäisenä jäsenyysvuotenaan jäsenmaksun vain niiltä kuukausilta, joina se on kuulunut liittoon.

Johtokunta määrää jäsenmaksun erääntymisajankohdat. Kannattajajäsenet maksavat syysliittokokouksen määräämän kannatusmaksun.

Kunniajäsenet eivät maksa jäsenmaksuja.

Liittokokous voi lisäksi erityisestä syystä liiton tarkoituksen toteuttamiseksi päättää edellä mainittujen jäsenmaksuperusteiden mukaisesti ylimääräisen jäsenmaksun perimistä jäseniltä. Lisäjäsenmaksusta voidaan tehdä päätös kolme neljäsosan (3/4) enemmistöllä annetuista äänistä. Lisäjäsenmaksun suuruus saa olla enintään kaksi kertaa niin suuri kuin varsinainen jäsenmaksu.

Jäseniä voidaan velottaa myös niistä kuluista, jotka aiheutuvat erityisistä liiton johtokunnan maksullisiksi määräämistä jäsenpalveluista.

6 § Vapautus jäsenmaksusta

Johtokunta voi myöntää poikkeuksia maksuvelvollisuudesta, jos jäsenen maksukyky on olennaisesti alentunut tai muu erityisen painava syy antaa siihen aiheen.

7 § Jaostot

RTT:n jäsenet voivat johtokunnan suostumuksella perustaa jaostoja hoitamaan itsenäisesti liiton puitteissa toimialaansa liittyviä erityiskysymyksiä. Kuhunkin jaostoon kuuluvat jäsenet ovat velvolliset kattamaan sen toiminnasta syntyneet erilliskustannukset. RTT:n johtokunta hyväksyy jaostojen toimintaperiaatteet ja toimintasuunnitelmat.

8 § Hallintoelimet

Liiton päätösvaltaa käyttää liiton kokous, ja sen asioita hoitavat johtokunta ja johtokunnan alaisuudessa toimiva toimitusjohtaja.

9 § Liittokokoukset

Jäsenet kokoontuvat vuosittain kahteen varsinaiseen liittokokoukseen, kevätilittokokoukseen viimeistään toukokuussa ja syysliittokokoukseen viimeistään marraskuussa, johtokunnan määräämänä aikana ja paikassa.

Ylimääräinen kokous pidetään, kun liittokokous niin päättää tai johtokunta katsoo siihen olevan aihetta tai kun vähintään yksi kymmenesosa (1/10) liiton äänioikeutetuista jäsenistä sitä ilmoittamansa asian käsittelyä varten johtokunnalta kirjallisesti pyytää.

10 § Kokouskutsu

Kutsu varsinaiseen liittokokoukseen toimitetaan jäsenille kirjeellä, telefaxilla tai sähköpostiviestinä jäsenen ilmoittamaan sähköpostiosoitteeseen vähintään kaksi viikkoa ennen kokousta. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Ylimääräinen liittokokous kutsutaan koolle samalla tavalla kuin varsinainen liittokokous. Kiireellisissä tapauksissa voidaan kutsu toimittaa vähintään kolme päivää ennen kokousta.

11 § Liittokokouksessa käsiteltävät asiat

Kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1 Esitetään johtokunnan kertomus edellisen kalenterivuoden toiminnasta.
- 2 Esitetään edellisen vuoden tilinpäätös sekä tilintarkastuskertomus.
- 3 Päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä johtokunnalle ja toimitusjohtajalle.

Syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1 Vahvistetaan seuraavan vuoden talousarvio ja päätetään liitolle suoritettavista jäsenmaksuista ja kannatusmaksusta.
- 2 Määrätään johtokunnan jäsenten lukumäärä.
- 3 Valitaan johtokunnan puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja muut jäsenet.
- 4 Valitaan tilintarkastaja ja varatilintarkastaja seuraavaksi kalenterivuodeksi. Tilintarkastajaksi voidaan valita myös tilintarkastusyhteisö, jonka piiristä nimetään vastuullinen henkilö.
- 5 Määrätään tilintarkastajan palkkio.
- 6 Valitaan liiton edustajat Rakennusteollisuus RT ry:n edustajistoon.

Kummassakin kokouksessa otetaan lisäksi käsiteltäviksi muut asiat, jotka johtokunta esittää sekä sellaiset asiat, jotka jäsenet ovat esittäneet varsinaisessa liittokokouksessa käsiteltäviksi, ilmoituksella, joka on toimitettu johtokunnalle vähintään kolme viikkoa ennen liittokokousta.

Ylimääräisessä liittokokouksessa käsitellään vain kokouskutsussa mainitut asiat.

12 § Päätöksenteko liittokokouksessa

Jokaisella jäsenellä on yksi ääni ja lisäksi yksi ääni liitolle jäsenmaksuna suorittamaansa kutakin täyttä kahtatuhatta (2000) euroa kohti. Jäsen ei kuitenkaan saa äänestää enemmällä kuin yhdellä kymmenesosalla (1/10) kokouksessa edustettuna olevasta äänimäärästä.

Kannattaja- ja kunniajäsenellä ei ole äänioikeutta. Äänestyksessä saadaan käyttää valtakirjaa.

Kokouksen puheenjohtajan vaalissa on kullakin jäsenellä yksi ääni.

Päätökseksi tulee, ellei säännöissä ole toisin määrätty, se mielipide, jota on kannattanut yli puolet annetuista äänistä. Äänten mennessä tasan ratkaistaan vaalit arvalla. Muutoin päätökseksi tulee kokouksen puheenjohtajan kannattama mielipide.

13 § Johtokunta

Liiton johtokuntaan kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja sekä vähintään viisitoista (15) ja enintään kolmekymmentä (30) jäsentä, jotka valitaan syysliittokokouksessa seuraavaksi kalenterivuodeksi.

Johtokunnan jäsenten valinnassa on otettava huomioon, että jäsenet edustavat tasapuolisesti jäsenkunnan rakennetta.

Johtokunta kokoontuu puheenjohtajansa, varapuheenjohtajansa tai toimitusjohtajan kutsusta tai jos vähintään kolme johtokunnan jäsentä sitä pyytää.

Johtokunta on päätösvaltainen, kun vähintään yksi kolmasosa (1/3) johtokunnan jäsenistä on saapuvilla. Näistä on yhden oltava puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Asiat ratkaistaan yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan mielipide, vaaleissa kuitenkin arpa.

Johtokunnan tulee:

- 1 valvoa, että liitto toimii tasapuolisesti ja tehokkaasti jäsentensä yhteisten etujen hyväksi näitä sääntöjä noudattaen sekä valmistella liittokokouksessa käsiteltävät asiat ja huolehtia niiden päätösten toimeenpanosta,
- 2 käsitellä ja ratkaista liitolle osoitetut jäsenhakemukset sekä ottaa ja erottaa jäsenet,
- 3 ottaa palvelukseen ja erottaa toimitusjohtaja sekä päättää hänen työsuhteensa ehdoista,
- 4 vastata liiton taloudesta,
- 5 esittää liittokokoukselle kertomus edellisen kalenterivuoden toiminnasta,
- 6 laatia kutakin kalenterivuotta varten toimintasuunnitelma sekä ehdotus talousarvioiksi ja jäsenmaksuiksi,
- 7 hyväksyä työehtosopimukset
- 8 käsitellä työpaikoilla syntyneitä selkkauksia ja päättää, mihin toimenpiteisiin lakon, saarron tai työtaistelun uhatessa tai puhjettua on ryhdyttävä.

14 § Työmarkkinavaliokunta

RTT:ssä on työmarkkinavaliokunta, jonka tehtävänä on laatia työnantajapoliittisen toiminnan suuntaviivat, seurata liiton työmarkkinatoimintaa ja tehdä johtokunnalle esitys työehtosopimusten hyväksymisestä.

15 § Muut valiokunnat

Johtokunta voi asettaa myös muita valiokuntia liiton toiminnan edistämiseksi.

16 § Toimitusjohtajan tehtävät

Toimitusjohtajan tehtävänä on

- 1 valmistella ja esitellä johtokunnan kokouksissa käsiteltävät asiat,
- 2 huolehtia liittokokouksen ja johtokunnan päätösten toimeenpanosta,
- 3 huolehtia liiton toiminnasta ja vastata johtokunnalle liiton talouden hoidosta.

17 § Tilinpäätös ja tilien tarkastaminen

Tilit päätetään kalenterivuositain.

Tilinpäätös ja tilikirjat liitteineen sekä johtokunnan kertomus jätetään tilitarkastajien tarkastettavaksi vähintään kolme viikkoa ennen liittokokousta.

18 § Tilasto- ja muut tiedot

Jäsen on velvollinen antamaan liitolle toimintaansa koskevia ja palveluksessaan olevien lukumäärää, palkkoja ja työoloja sekä muita tarpeellisia tietoja tilastollisia tai muita tarkoituksia varten. Jäsentä koskevat tiedot käsitellään luottamuksellisina.

19 § Nimenkirjoittajat

Liiton nimen kirjoittavat johtokunnan puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja kukin erikseen sekä se tai ne henkilöt, jotka johtokunta erikseen määrää, yksin tai kaksi yhdessä.

20 § Jäsenen yleiset velvollisuudet

Jäsen on velvollinen noudattamaan näitä sääntöjä, liittokokouksen ja johtokunnan päätöksiä sekä jäsenten palveluksessa oleviin nähden niitä sopimuksia, joihin liitto on sidottu.

Jäsen ei saa tehdä työehtosopimusta vastoin liiton ohjeita tai hyväksytyjä toimintaperiaatteita.

21 § Ilmoitus työtaistelusta

Jäsenen on ilmoitettava liitolle toimipaikassaan puhjenneesta työtaistelusta tai työtaistelu-uhasta.

Jäsen on velvollinen antamaan liitolle selostuksen työtaistelun syistä ja kaikista niistä seikoista, joilla on merkitystä asian selvittämiseksi.

22 § Toiminta työtaistelun aikana

Jäsen ei saa käyttää työssään toisen järjestäytyneen työnantajan yrityksessä lakossa olevia tai työstä suljettuja henkilöitä tai muutoin heitä avustaa.

23 § Työsulku

Johtokunta voi antaa jäsenelle luvan työsulun toimeenpanemiseen. Pyyntö on esitettävä kirjallisesti ja siinä on mainittava toimenpiteen syyt ja aiotun työsulun laajuus.

Johtokunta voi myös tehdä päätöksen useampia jäseniä koskevan työsulun toimeenpanemisesta. Sulkua ei saa toimeenpanna, ellei päätöstä kannata kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

24 § Erottaminen ja hyvityksen määrääminen

Jos jäsen on tahallisesti rikkonut näitä sääntöjä, niiden edellyttämässä järjestyksessä tehtyjä päätöksiä, niiden perusteella annettuja ohjeita tai yleisesti noudatettavia liike- tai työnantajaperiaatteita vastaan taikka jättää niistä johtuvat velvollisuutensa täyttämättä tai muutoin toimii tavalla, joka on omiaan heikentämään liiton jäsenten asemaa tai vaikeuttamaan liiton toimintaa, voi johtokunta rikkomuksen vakavuudesta riippuen antaa jäsenelle varoituksen, käynnistää hyvitysmenettelyn tai erottaa jäsenen.

Hyvitys, joka määrätään rikkomuksen laadun ja sen aiheuttaman vahingon mukaan, voi olla jäsenelle enintään viimeksi vahvistetun jäsenmaksun määrä kymmenkertaisena.

Hyvityksen määrää välimiesoikeus, johon johtokunta ja jäsen kumpikin valitsevat yhden välimiehen ja nämä yhdessä puheenjohtajan. Elleivät välimiehet voi sopia puheenjohtajasta, määrää hänet Keskuskauppakamari. Muutoin noudatetaan välimiesmenettelystä voimassa olevaa lakia. Jäsenyyden lakkaaminen ei estä liittoa käynnistämästä hyvitysmenettelyä eikä vireillä olevan menettelyn loppuun saattamista.

Johtokunta voi erottaa jäsenen, joka on syylästynyt 1. kappaleessa mainittuun rikkomukseen, jos vähintään kolme neljäsosaa (3/4) läsnä olevista johtokunnan jäsenistä kannattaa erottamista. Ennen varoituksesta, hyvitysmenettelyn käynnistämisestä tai erottamisesta päättämistä jäsenelle on varattava tilaisuus selityksen antamiseen.

Johtokunta voi katsoa jäsenen eronneeksi liitosta, jos jäsen on jättänyt maksamatta vuotuisen jäsenmaksunsa seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä.

Erotetulla jäsenellä ei ole oikeutta liiton varoihin. Ennen jäsenyyden päättymistä eräänntyneet maksut ja sen jälkeenkin määrätyn hyvityksen entinen jäsen on velvollinen maksamaan.

25 § Liitosta eroaminen

Jäsenen, joka haluaa erota RTT:stä, tulee ilmoittaa siitä kirjallisesti johtokunnalle tai sen puheenjohtajalle. Jäsen voi myös erota ilmoittamalla siitä liittokokouksessa pöytäkirjaan merkittäväksi. Jäsenyys lakkaa sen tammi- tai heinäkuun alusta lukien, joka ensiksi seuraa kuuden (6) kuukauden kuluttua ilmoituksen tekemisestä.

Jäsenyys RTT:ssä lakkaa heti, kun jäsen lopettaa toimintansa tai luovuttaa toiselle ne laitokset, joiden perusteella se on ollut liiton jäsenenä, tai joutuu konkurssiin.

Jäsenyyden lakatessa jäsen ei saa takaisin RTT:lle suorittamiaan maksuja eikä mitään osaa liiton varoista.

26 § Sääntöjen muuttaminen ja liiton purkaminen

Päätös sääntöjen muuttamisesta tai liiton purkamisesta on tehtävä liiton kokouksessa vähintään kolmen neljäsosan (3/4) enemmistöllä äänestyksessä annetuista äänistä.

Jos liitto puretaan tai lakkautetaan, on sen varat käytettävä johonkin liiton toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen viimeisen liittokokouksen päätöksen mukaisesti.