



Itä-Suomen  
Työturvallisuuskilpailun 2022  
avaustilaisuus 25.1.2022



Marko Niskanen

 Rakennusliitto

SOPIMUS TYÖNTEKIJÖIDEN EDUSTAJISTA SEKÄ  
TYÖNTEKIJÖIDEN JA TYÖNANTAJAN VÄLISESTÄ  
YHTEISTOIMINNASTA RAKENNUSALAN  
YRITYKSISSÄ

Marko Niskanen



 **Rakennusliitto**

# Johdanto

Yrityksen jatkuva toiminta ja sitä kautta henkilökunnan työsuhteiden pysyvyys edellyttää jatkuvaa yhteistyötä yrityksen johdon ja henkilöstön välillä.

Yhteistyöllä voidaan tehostaa yrityksen kilpailukykyä ja kannattavuutta, mahdollistaa yrityksen sopeutuminen alati muuttuviin markkinoihin sekä edesauttaa työympäristön ja työmenetelmien kehittämistä.



Työturvallisuus työpaikoilla ja yrityksessä edellyttää työsuojelutoiminnalle myönteistä ilmapiiriä, joka saavutetaan parhaiten työnantajan ja työntekijän välisellä yhteistyöllä.

Marko Niskanen



 **Rakennusliitto**

Työehtosopimusjärjestelmän ylläpitäminen ja kehittäminen perustuu työnantaja- ja työntekijäpuolen välisiin neuvottelusuhteisiin, joilla turvataan osapuolten välillä solmittujen sopimusten noudattaminen, työnantajan ja työntekijän välillä syntyvien erimielisyys- ym. kysymysten nopea käsittely sekä työrauhan ylläpitäminen työehtosopimusjärjestelmän edellyttämällä tavalla.

Marko Niskanen



 **Rakennusliitto**

Edellä mainittujen päämäärien toteuttamiseksi Rakennusteollisuus RT ja Rakennusliitto ovat tehneet sopimuksen työntekijöiden edustajista ja työntekijöiden ja työnantajan välisestä yhteistyöstä rakennusalan yrityksissä.

Marko Niskanen



 **Rakennusliitto**

Sopimuksella määritellään luottamusmiestoimintaa, työsuojeluyhteistoimintaa sekä laissa yhteistoiminnasta yrityksissä säädettyä työnantajan ja työntekijän välistä yhteistoimintaa sikäli kun kyse ei ole eri henkilöstöryhmien välisestä yhteistyöstä.

Marko Niskanen



 **Rakennusliitto**

Työturvallisuuslain 52 §:n nojalla pääurakoitsija, tai ellei työmaalla toimi pääurakoitsijan asemassa olevaa työnantajaa, rakennuttaja tai muu rakennushanketta ohjaava tai valvova taho (päätoteuttaja) on velvollinen huolehtimaan työsuojeluyhteistoiminnasta yhteisellä rakennustyömaalla.

Marko Niskanen



 **Rakennusliitto**



Sopijaosapuolet suosittelevat, että edellä tarkoitettu päätoteuttaja huolehtii siitä, että yhteisen työmaan yhteysmieheksi valittavalla työsuojeluvaltuutetulla on mahdollisuus hoitaa tehtävänsä tämän sopimuksen edellyttämällä tavalla myös silloin, kun päätoteuttaja on muu kuin tähän sopimukseen sidottu rakennusalan yritys.

Marko Niskanen



 Rakennusliitto

Siltä osin kuin tällä sopimuksella ei muuta ole sovittu noudatetaan työnantajan ja työntekijöiden välisessä yhteistoiminnassa lakia yhteistoiminnasta yrityksissä, työsuojelun valvontalakia, lakia muutoksenhausta työsuojeluasioissa sekä sopimusta työnantajan ja eri henkilöstöryhmien välisestä yhteistoiminnasta rakennusalan yrityksissä.

Marko Niskanen



 **Rakennusliitto**

# Työnantajan edustajat

Työnantajan edustajia tämän sopimuksen tarkoittamassa yhteistyössä ovat työnjohto ja työsuojelupäälliköt.



# Työntekijöiden edustajat

Yrityskohtainen järjestelmä on ensisijainen tapa hoitaa työntekijöiden edustus rakennusalan yrityksissä. Työntekijät voivat valita keskuudestaan yrityksen pääluottamusmiehen ja yrityksen työsuojeluvaltuutetun.

Marko Niskanen



 **Rakennusliitto**

Yrityksessä, jonka toiminta on jaettu alueyksiköihin, voidaan paikallisesti sopia valittavaksi alueyksikön pääluottamusmies ja alueyksikön työsuojeluvaltuutettu. Alueyksikön pääluottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu valitaan yrityksen pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun lisäksi tai sijasta.

Marko Niskanen



 **Rakennusliitto**

Yrityksen pääluottamusmiehenä ja työsuojeluvaltuutettuna sekä alueyksikön pääluottamusmiehenä ja työsuojeluvaltuutettuna voi toimia sama henkilö.

Marko Niskanen



 **Rakennusliitto**

Työpaikalle, jossa työskentelee yli 10 työntekijää toimihenkilöt mukaanluettuna taikka jossa työskentelee yhtäaikaan kahden tai useamman työnantajan työntekijöitä, **on aina valittava työsuojeluvaltuutettu.**

Marko Niskanen



 Rakennusliitto

Työpaikalla tarkoitetaan toiminnallista kokonaisuutta, joka käsittää vastaavan työnjohtajan valvontapiiriin sisältyvät toiminnot.

Marko Niskanen



 **Rakennusliitto**



Yhteisen työpaikan työsuojeluvaltuutettu voidaan valita kaikkien työpaikan työntekijöiden yhteismieheksi.

Yhteisellä työpaikalla tarkoitetaan työkohdetta, jossa työskentelee yhtäaikaan kahden tai useamman työnantajan työntekijöitä.

Marko Niskanen



 **Rakennusliitto**

Työkohteeseen voidaan valita työpaikan luottamusmies, mikäli se on perusteltua, kun otetaan huomioon yrityksen koko, toimintaperiaate ja työkohteessa työskentelevien saman yrityksen työntekijöiden lukumäärä.

Työpaikan luottamusmieheksi voidaan valita myös työsuojeluvaltuutettu.

Marko Niskanen



 **Rakennusliitto**

Kaikille työntekijöiden edustajille valitaan myös varamiehet.

Työsuojeluvaltuutetulle on valittava kaksi varamiestä.



# Yrityksen työsuojeluvaltuutettu

Edustaa työntekijöitä työsuojelua koskevassa yhteistoiminnassa koko yritystä koskevien asioiden osalta ja toimii tiedonvälittäjänä työsuojeluun liittyvissä asioissa.

Tutustuu alkavien rakennuskohteiden työsuojeluun liittyviin suunnitelmiin.

Seuraa yrityksen työterveyshuoltoa.



On yhteyshenkilö alueyksiköiden työsuojaletuultuttujen ja työpaikkojen työsuojaletuultuttujen välillä.

Hoittaa työsuojaletulainsäädännön edellyttämiä työsuojaletuultutulle kuuluvia tehtäviä sikäli kun ne eivät kuulu työpaikan työsuojaletuultutun toimenkuvaan.

Marko Niskanen



 **Rakennusliitto**

# Alueyksikön työsuojeluvaltuutettu

Suorittaa edellä tarkoitettuja yrityksen  
työsuojeluvaltuutetulle kuuluvia tehtäviä  
paikallisesti sovitulla toimialueella

Marko Niskanen



 **Rakennusliitto**

# Työpaikan työsuojeluvaltuutettu

Hoitaa työsuojelulainsäädännön edellyttämiä työpaikan työsuojeluvaltuutetulle kuuluvia tehtäviä



# Työsuojeluvaltuutettu/yhteysmies

## Hoitaa työsuojeluvaltuutetun tehtävien lisäksi seuraavia tehtäviä:

Välittää tietoa työkohteen työntekijöiden, työkohteessa työskentelevien yritysten ja näiden yritysten työntekijöiden edustajien välillä.

On työntekijöiden edustaja keskusteltaessa työkohteen työsuhteisiin liittyvistä yleisistä pelisäännöistä.

Avustaa tarvittaessa työntekijöitä, joiden edustajana ei ole luottamusmiestä.

Marko Niskanen



 Rakennusliitto





Marko Niskanen



 **Rakennusliitto**